



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI
ESPERTI CONTABILI
PROVINCIA DI PERUGIA

COMMISSIONE DI STUDIO "LAVORO" – PERUGIA, 21/03/2025

FRINGE BENEFIT: tra agevolazioni e procedure operative

La Legge di Bilancio 207/2024 **conferma per il triennio 2025-2027** la non imponibilità dei fringe benefit, ovvero i beni e servizi in natura che vengono erogati dal datore di lavoro al dipendente, assumendo i seguenti limiti di esenzione:

- **per i dipendenti con figli a carico** euro 2000;
- **per i dipendenti senza figli** euro 1000.

Il superamento di tali soglie, considerati tutti i valori percepiti a titolo di fringe benefit, fa decadere **interamente** dal beneficio con il conseguente assoggettamento ad imposizione fiscale e contributiva delle somme corrisposte a tale titolo.

Il concetto di FIGLI FISCALMENTE A CARICO fa riferimento all'articolo 12 comma 2 del TUIR e pertanto sono i figli con un reddito non superiore ad euro 2.840,51 (elevato ad euro 4.000 per i figli con età fino a 24 anni).

Si precisa che il datore di lavoro ha l'onere di:

- conservare la documentazione probante dei requisiti posseduti o in alternativa acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- trasmettere informativa alle rappresentanti sindacali unitarie, laddove presenti, per l'attuazione delle misure suddette.

Fringe benefit più comuni:

- autovetture aziendali
- telefoni cellulari
- prestiti agevolati
- soggiorni a prezzi agevolati in località turistiche
- buoni carburante
- assicurazioni sulla vita
- abbonamenti a cinema e teatri,
- iscrizioni a circoli culturali
- partecipazioni agli utili.

La legge di Bilancio 2025 conferma quanto introdotto con la manovra del precedente anno e quindi:

- rimborso utenze domestiche
- rimborso interessi sui mutui se relativi ad immobile adibito a prima casa;
- rimborso canoni di affitto relativi ad immobile adibito a prima casa.

N.B. per PRIMA CASA va intesa quella adibita ad abitazione principale del lavoratore (come presa a riferimento per le detrazioni di cui agli articoli 15 comma 1 lettera b) e 16 del TUIR.

L'immobile deve essere posseduto/detenuto dal lavoratore o in alternativa dal coniuge o altro familiare in base ad idoneo titolo.

In caso di locazione i canoni devono essere regolarmente corrisposti in virtù di un contratto di affitto regolarmente registrato.

NEOASSUNTI

Le spese rimborsate dai datori di lavoro, per pagare canoni di locazione e di manutenzione di fabbricati locati ai dipendenti assunti a tempo indeterminato dal 01/01/2025 al 31/12/2025 e con reddito fino a 35.000,00 che nel 2024 che hanno nuova residenza a 100 km dalla precedente, **non concorrono alla formazione del reddito imponibile, nel limite di euro 5.000,00 annui per i primi due anni di assunzione.**

FOCUS ON – FRINGE BENEFIT AUTOVETTURE CONCESSE AI DIPENDENTI

Dal 1° gennaio 2025 la valorizzazione del fringe benefit per l'auto aziendale concessa ad uso promiscuo al dipendente avviene dando principale importanza alla tipologia di alimentazione del veicolo concesso.

In particolare, rimanendo invariata la percorrenza convenzionale di 15.000 km su base annua, occorrerà distinguere la tipologia di veicoli in base a tre nuove fasce, con altrettante percentuali di tassazione, che penalizzeranno quelli non elettrici o ibridi:

Tipo di alimentazione	% di valorizzazione
Veicoli elettrici	10%
Veicoli plug - in ibridi	20%
Altri veicoli	50%

Le nuove percentuali si applicheranno esclusivamente ai veicoli:

- di nuova immatricolazione, intendendo **quelli immatricolati dopo il 1° gennaio 2025;**
- **che siano concessi in uso dal 1° gennaio 2025.** Se l'assegnazione dell'auto concerne un veicolo già immatricolato nel 2024 o in anni precedenti anche se l'assegnazione avverrà dopo il 1° gennaio 2025, troverà applicazione le "vecchie" regole ovvero la valorizzazione secondo la classe di emissione CO2.