

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Il giorno 19.6.2017, in Perugia (PG), Via G.B. Pontani, n. 3/b, presso la sede dell'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI di Perugia

TRA

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI PERUGIA, in seguito anche Ordine Dottori Commercialisti, nella persona del Presidente pro tempore Dott. Andrea Nasini

E

FUNZIONE PUBBLICA CGIL nella persona del Dirigente Sindacale Mario Ragni
FUNZIONE PUBBLICA CISL nella persona del Dirigente Sindacale Elisabetta Rico

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti degli Enti Pubblici demanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di accordi sindacali aziendali;
- il nuovo contesto economico e gli obblighi contrattuali assunti nei confronti degli iscritti all'Ordine, impongono un reciproco impegno delle parti al fine di perseguire e raggiungere obiettivi di miglioramento delle performance individuali, contemperando le ragioni dell'Ente con quelle delle altre parti interessate (lavoratori, utenti, iscritti Consiglio Nazionale ecc.).

Ritenuto che:

- il CCNL per i dipendenti degli Enti Pubblici applicato dall'Ordine dei Dottori Commercialisti prevede e disciplina all'art. 7 e seguenti la contrattazione collettiva integrativa territoriale in materia di premi correlati alla produttività;

Tutto ciò premesso e ritenuto,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1 - OBIETTIVI AZIENDALI

Per l'anno 2017 è stato individuato un percorso di produttività volto al raggiungimento dei seguenti obiettivi aziendali:

- migliorare la prestazione lavorativa;
- migliorare la qualità del servizio;
- migliorare il rapporto con l'utenza, con gli iscritti ecc.

ARTICOLO 2 - PREMIO DI RISULTATO PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti convengono di confermare il riconoscimento di un premio di produttività in favore dei dipendenti dell'Ordine Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Perugia che sarà pari, per l'anno 2017 ad € 10.000,00 totali.



Le parti si danno atto che il premio di cui all'art. 1 sarà corrisposto con le seguenti modalità:

- anno 2017: per i dipendenti con anzianità di servizio antecedente all'anno 2016 € 5.000,00 ciascuno;

ARTICOLO 3 – OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA'

Le parti stabiliscono di comune accordo che il suddetto premio potrà essere corrisposto al raggiungimento dei sottoelencati obiettivi:

- 1) adeguato supporto amministrativo e di segreteria al referente dell'Organismo di composizione della crisi istituito presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Perugia;
- 2) mantenimento dei servizi di segreteria volti ad un miglioramento del livello qualitativo delle modalità relazionali con il pubblico;
- 3) incremento nell'efficienza di una puntuale tenuta della contabilità dell'Ente, della tenuta dell'Albo e dell'aggiornamento in materia di obblighi formativi;
- 4) miglioramento delle performance individuali, contemperando le ragioni dell'Ente con quelle delle altre parti interessate (lavoratori, utenti, iscritti Consiglio Nazionale ecc.).

ARTICOLO 4 – EROGAZIONE PREMIO DI RISULTATO PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti concordano che l'erogazione del premio di risultato, legato agli obiettivi sopra specificati, verrà corrisposto, in caso di raggiungimento dei medesimi obiettivi, in due rate di pari importo con i prospetti paga di giugno e dicembre di ciascun anno di competenza.

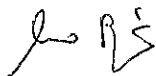
L'applicazione del presente accordo ed il relativo riconoscimento degli importi ivi previsti riguarderà il personale assunto a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Letto approvato e sottoscritto

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI



FUNZIONE PUBBLICA CGIL



FUNZIONE PUBBLICA CISL

